



**Fourth Semester Five Years Law Course B.B.A.LL.B. Examination,
June/July 2012**

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer all the 5 Questions.
2. Give examples and draw diagrams **wherever** necessary.
3. Figures to the **right** indicate **marks**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the relationship that exist between organization design and HRM.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವಿನ್ಯಾಸ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಗೂ ಇರುವ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain HR planning at different levels.

Marks :15

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain objectives of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain evolution of HRM.

Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the assessment of recruitment programme.

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

Marks : 15

ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431

-2-



- (b) "Recruitment is a means to an end not an end in itself".
Explain.

“ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ” ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on recruitment techniques.

Marks : 5

ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What selection steps you would follow to select a person for the post of “Regional sales manager” in an insurance company ?

ಒಂದು ವಿಮೆ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ರೀಜನಲ್ ಸೇಲ್ಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತೀರಿ ?

OR/ಅಥವಾ

What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain.

Marks : 15

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Induction.

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Placement.

Marks : 5

ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಶ್ರೇಣಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ನು ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of Human Resource Development.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

HRD frame work.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ರಚನೆ.

OR/ಅಥವಾ

Talent management.

Marks : 5

ಜಾಣ್ಮೆಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain HR scorecard and balanced scorecard.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಸಮಾಪನಾ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the demerits of traditional methods of performance appraisal.

Marks : 15

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

BARS.

ಬಿ.ಎ.ಆರ್.ಎಸ್.

OR/ಅಥವಾ

360 degree performance appraisal.

Marks : 5

360 ಡಿಗ್ರೀ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ.