



**Fourth Semester Five Year B.B.A., LL.B. Examination, January 2012**  
**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT-INDUSTRIAL RELATIONS**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer **all** the **five** questions.  
2. Give examples and **draw** diagrams **wherever** necessary.  
3. Figures to the **right** indicate marks.

**UNIT – I**

Q. No. 1. (a) Discuss the significance of HRM.

OR

Explain the various functions of HRM.

Marks : 15

(b) Write short notes on **any one** of the following :

HR planning at different levels.

OR

Control and review mechanism in HR planning.

Marks : 5

**UNIT – II**

Q. No. 2. (a) Explain the recruitment techniques.

OR

Explain the different sources of recruitment.

Marks : 15

(b) What are the objectives of recruitment ?

OR

Write a short note on the complexity of the function of recruitment.

Marks : 5

**P.T.O.**

**UNIT – III**

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

OR

Suggest an ideal induction procedure for sales executives in an electronic organisation.

Marks : 15

(b) Explain in brief the employee placement process.

OR

Write a note on the common errors made in interviewing.

Marks : 5

**UNIT – IV**

Q. No. 4. (a) Explain the process of HRD.

OR

Discuss the significance of HRD.

Marks : 15

(b) Write a short note on the concept of HRD.

OR

What are the HRD objectives ?

Marks : 5

**UNIT – V**

Q. No. 5. (a) Explain the different methods of performance appraisal.

OR

In detail explain the managerial appraisal.

Marks : 15

(b) Write a short note on **any one** of the following.

Counselling.

OR

System of performance appraisal.

Marks : 5



-3-

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

### UNIT – I

Q. No. 1. (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳು.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮರುವೀಕ್ಷಣೆ ಕೌಶಲ್ಯ.

Marks : 5

### UNIT – II

Q. No. 2. (a) ನೇಮಕಾತಿಯ ತಾಂತ್ರಿಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

ಅಥವಾ

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಗಳ ಕ್ಷಿಪ್ಪತೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 5

### UNIT – III

Q. No. 3. (a) ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಾದರಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ತಿಳಿ ಹೇಳಿರಿ.

Marks : 15

(b) ನೌಕರ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 5



### UNIT – IV

Q. No. 4. (a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ.

ಅಥವಾ

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Marks : 5

### UNIT – V

Q. No. 5. (a) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 15

(b) ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

ಅಥವಾ

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.

Marks : 5