



Fourth Semester Five Year B.B.A., LL.B. Examination, December 2012
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions: 1. Answer **all 5** questions.

2. One essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part (a) and Part (b) in all the Units.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answers should be written either in **English** or **Kannada completely**.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define HRM. Describe various functions of HRM.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ವಿವಿಧ ಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly discuss the steps involved in HR planning in an industry.

ಒಂದು ಉದ್ಯಮದ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Explain the common problems existing in HR planning.

Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the limitations of HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment.

Marks : 15

ನೇಮಕಾತಿ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಒಳಿತುಗಳು ಮತ್ತು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What do you mean by recruitment policy ? Discuss the various elements of a good recruitment policy.

ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಎಂದರೇನು ? ಉತ್ತಮ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- (b) Describe the practices of recruitment followed in India.

Marks : 5

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಅನುಸರಿಸುವ ವಿವಿಧ ನೇಮಕಾತಿ ಪದ್ಧತಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the steps involved in recruitment process ?

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಹಂತಗಳು ಯಾವುವು ?

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Placing the right man at the right job is important for any organisation". Discuss the above statement in relation to problems faced in placing the employees.

Marks : 15

“ಸರಿಯಾದ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದು ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ”. ನೌಕರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಈ ಮೇಲಿನ ಹೇಳಿಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is meant by employment tests ? Explain commonly used tests in the organisation.

ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a note on "Problem in Induction procedure."

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ - ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Prepare an interview guide for marketing/ sales position under structured interview method.

ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಸಂದರ್ಶನ ವಿಧಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟ/ಮಾರಾಟ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಸಂದರ್ಶನದ ಕೈಪಿಡಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the features and objectives of human resource development.

Marks : 15

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the various techniques of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a note on the role of HR managers in the organisation.

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ - ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಕರ ಪಾತ್ರ.

OR/ಅಥವಾ

What are the essential requirements to be fulfilled to introduce HRD in any organisation ?

ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಲು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರಮುಖ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Briefly discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

Marks : 15

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣ ಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ



“Performance appraisal is not merely for appraisal but is for accomplishment and improvement of performance”. Discuss.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣ ಮಟ್ಟವು ಕೇವಲ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ತಿಳಿಯುವುದಲ್ಲದೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಾಧನೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write a note on BARS.

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ - ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Differentiate between traditional and modern methods of performance appraisal.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟಗಳ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವ್ಯತ್ಯಯಿಸಿ.