



Fourth Semester of Five Year B.B.A. LL.B. Examination, June 2011
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT-INDUSTRIAL RELATION
(Course – I)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer all the 5 questions.
 2. Give examples and draw diagrams **wherever** necessary.
 3. Figures to the right indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 15

‘ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ’ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the evolution of HRM.

ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain the objectives of HRM. Marks : 5

ಮಾನವ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the need for human resource planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

How do you relate corporate objectives with the recruitment ?
 Explain.

ನಿಗಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಗೆ ಹೇಗೆ ಸಂಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) How do you assess the recruitment programme ? Marks : 5

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹೇಗೆ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುತ್ತೀರಿ ?

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on the recruitment techniques.

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

0431

-2-



UNIT – III

Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation.

Marks : 15

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

“Induction is the guided adjustment of an employee to the organisation and his work environment”. Discuss.

“ಸಂಸ್ಥೆ ಹಾಗೂ ನೌಕರನ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ನೌಕರನ ಯಥಾವಿಧಿ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಆಧಾರವಾಗಿವೆ”. ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Write a short note on employee placement.

Marks : 5

ನೌಕರನ ಸ್ಥಳೀಕರಣವು ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is testing in selection ? Explain its validity, reliability in the selection process.

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನುತ್ವ ಹಾಗೂ ನಂಬಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the concept of HRD. Explain the significance of HRD.

Marks : 15

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the HRD functions and role of a line manager.

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) Write a short note on HRD outcomes.

Marks

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on techniques of HRD.

ಹೆಚ್‌ಆರ್‌ಡಿ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various methods of performance appraisal.

Marks : 15

ನೆರವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಗಳ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

“Managerial appraisal suggested by Harold Koontz is just an extension of performance appraisal to managers”. Comment.

“ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಶಂಸೆಗಳ ನೆರವೇರಿಕೆಯು ಪ್ರಶಂಸೆಯ ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿದೆಯೆಂದು ಹಾರಾಡ್ ಕೂಂಟ್ ಸಲಹಿಸಿದ್ದಾನೆ”. ಟೀಕಿಸಿ.

(b) Write a short note on counselling.

Marks : 5

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the problems of performance appraisal.

ನೆರವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.