



III Semester Five Year B.B.A. LL.B. (Hon's) Examination, June 2013
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Duration : 2½ Hours

Max. Marks : 70

- Instructions:**
1. Answer **all** the **5** questions.
 2. Give examples **wherever** necessary.
 3. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted which is referred as Part **(a)** and **(b)** in **all** units.
 4. Figures to the **right** indicate marks.
 5. Answers should be written either in **English** or **Kannada** Completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the evolution of HRM.

Marks : 9

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define HRM. Explain the functions of HRM.

“ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Briefly explain the objectives of HRM.

Marks : 5

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the needs of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2.(a) Define recruitment. Explain the sources of recruitment.

Marks : 9

ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಭರ್ತಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the assessment of recruitment programme.

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



(b) Write a short note on recruitment techniques.

ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

How do you assess the recruitment programme ?

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷೆಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಹೇಗೆ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುತ್ತೀರಿ ?

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What selection steps you would follow to select a person for the post of Regional sales manager in an insurance company ?

Marks : 9

ಒಂದು ವಿಮೆ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ರೀಜನಲ್ ಸೇಲ್ಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸುತ್ತೀರಿ ?

OR/ಅಥವಾ

Mention any two steps in selection process.

ಆಯ್ಕೆಯ ಎರಡು ರೀತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Placement

ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶ

OR/ಅಥವಾ

Induction

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the HRD functions and role of a line manager.

Marks : 9

HRD ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the functions of HRD.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(b) What are HRD tasks ?

Marks : .

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on HRD outcomes.

HRD ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various methods of performance appraisal.

Marks : 9

ನೆರವೇರಿಕೆ ಪ್ರಶಂಸೆಗಳ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the methods and techniques of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯ ಮಾಪನದ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a short note on :

Marks : 5

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Counselling

ಸಮಾಲೋಚನೆ

OR/ಅಥವಾ

360 degree performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರೀ ಕಾರ್ಯ ಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ.