



Third Semester Three Year LL.B. Examination, June 2011
LABOUR LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** Questions.

2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each unit** have to be attempted, which is referred as part (a) and (b) in all the units.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada** **completely**.

UNIT – I

Q. No. 1.(a) Outline the impact of industrial jurisprudence on labour welfare legislations.

Marks : 15

ಶ್ರಮಿಕ ಸುಖೀ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಔದ್ಯಮಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

“The questions is to whether the industry is carried on by or under the authority of Central Government is essentially a question of fact depending on the circumstances of each case”. Justify.

Marks : 15

“ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಅಧಿಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೇ ಎನ್ನುವ ಪ್ರಶ್ನೆ ಅಗತ್ಯವಾಗಿ ವಾಸ್ತವದ ಪ್ರಶ್ನೆಯಾಗಿ ಪ್ರತೀ ಪ್ರಕರಣದ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುವುದು”. ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

(b) Write note on labour problems.

Marks : 5

ಶ್ರಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗೆಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Distinguish between award and settlement.

Marks : 5

ಐತೀರ್ಪು ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2.(a) Define ‘retrenchment’. When the retrenchment shall be treated as valid ? What are its effects ?

Marks : 15

“ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ” ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಮಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.

0302

-2-



Explain the role of arbitration in resolving industrial dispute.

Marks :

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಪರಿಹರಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on notice of change.

Marks : 5

ಬದಲಾವಣೆಯ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on domestic inquiry.

Marks : 5

ಆಂತರಿಕ ವಿಚಾರಣೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to recognition of trade union.

Marks : 15

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ಮಾನ್ಯತೆ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain in detail the provisions relating to employees liability for compensation.

Marks : 15

ನಷ್ಟಭರ್ತಿಗಾಗಿ ನಿಯೋಜನಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತಪಡಿಸಿರಿ.

(b) Write note on General fund of the trade union.

Marks : 5

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on occupational disease.

Marks : 5

ವೃತ್ತಿ ರೋಗ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) How to determine the contribution towards provident fund ?

Is there any mechanism to recover dues from the employer ?

Explain.

Marks : 15

ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

State the procedure of employees insurance claims under the Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 15

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ನೌಕರರ ವಿಮಾ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.



- (b) Write note on the powers of inspector under the Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on protection against attachment under the Employees Provident Fund and Miscellaneous provisions Act, 1952.

Marks : 5

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಮುನ್ನೇರ್ಪಾಡುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿ ಜಪ್ತಿ ವಿರುದ್ಧ ರಕ್ಷಣೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

- Q. No. 5. (a) What is minimum wages ? How it shall be fixed ? Who can determine it ?

Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕು ? ಅದನ್ನು ಯಾರು ನಿರ್ಧರಿಸುವರು ?

OR/ಅಥವಾ

Out line the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act 1948.

Marks : 15

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

- (b) Write note on prohibition of employment of contract labour under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970.

Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಶ್ರಮಿಕರ ನಿಯೋಜನೆಯ ನಿಷೇಧ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define “wages” under the Minimum Wages Act 1948.

Marks : 5

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ “ಮಜೂರಿಗಳು” ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ.